

ПРОТОКОЛ № 2
от заседания на комисията, назначена със
Заповед № РД 19 - 3/23.04.2014 год. на ИД на АГКК

Открита процедура: Повишаване на знанията и уменията на ръководните кадри в Агенцията по геодезия, картография и кадастър чрез обучения по комуникативни, управленски и лидерски умения за по-ефективно изпълнение на служебните задължения.

На закрити заседания, проведени на 12 и 13 май 2014 г., назначената със Заповед № РД-19-3/23.04.2014 год. на Изпълнителния директор на АГКК, комисия в състав:

Председател: инж. Виолета Коритарова – директор на дирекция „Геодезия, картография и геоинформационни системи”, и

Членове:

1. Петър Иванов - началник отдел „Човешки ресурси и деловодство”, дирекция АПФО;
2. инж. Люба Грозданова - главен експерт отдел „Геодезия и картография”, дирекция ГКГИС;
3. Анна Караиванова - юрисконсулт отдел „Правен”, дирекция АПФО;
4. Златка Митева – Дунева - старши счетоводител отдел „Финансово счетоводен”, дирекция АПФО,

установи:

I. В определения законов срок, посочен в Протокол 1/2014 година, в деловодството на АГКК са постъпили допълнителни документи, както следва:

1. За Оферта вх. № 99-117/22.04.2014 г. – подадена от „Екорис Саут Йист Юроп” ЕООД, вх. № 99-117/10.05.2014г.;
2. За Оферта вх. № 99-119/22.04.2014 г. – подадена от „Географика” ООД, вх. № 99-119/10.05.2014г.;

II. Допълнителните документи са постъпили в запечатани, непрозрачни пликове.

III. Комисията отвори допълнителните документи и установи:

1. Участникът „Екорис Саут Йист Юроп” ЕООД, (Оферта вх. № 99-117/22.04.2014г.) е представил изискваните с протокол № 1/2014 г. документи, а именно: страници №№ 5, 9, 11, 12, 14, 15, 18, 19, 21, 22, 24, 26, 27, 40, 42 – 47, 57 – 64, 66 – 82, 124 – 142, 197 – 205 и 236, които са с положен подпис върху всеки отделен лист от лицето, което подава офертата, съгласно изискванията на Възложителя.

Комисията се запозна с представените документи и единодушно реши: представените документи съответстват на изискваните от комисията с Протокол №1/2014 година.

Комисията провери съответствието на документите в плик № 1, включително допълнително представените, с изискванията за подбор и установи, че участникът е представил изискуемите от Възложителя документи, както и че отговаря на изискванията за икономическо и финансово състояние и технически възможности.

В тази връзка, комисията единодушно реши, че участникът „Екорис Саут Йист Юроп” ЕООД отговаря на изискванията на Възложителя, относно документите за подбор и допуска офертата до следващия етап – разглеждане на техническото предложение.

2. Допълнително представени документи, подадени от „Географика” ООД (Оферта вх. № 99-119/22.04.2014г.) – участникът е представил като документи за доказване на професионален опит на експерт – обучител: 3 броя референции, справка от ТР, заверено копие от съдебно решение и заверени копия на трудови книжки – 2 броя.

Представените трудови книжки не се приемат като доказателства установяващи професионален опит.

Мотиви: Едната от трудовите книжки не е представена в цялост – липсващите начални страници са съществен елемент от същата, тъй като установяват самоличността и други важни обстоятелства досежно притежателя ѝ. Другата не установява наличието на изискуемия от Възложителя минимален професионален опит – 2 години.

В тази връзка Комисията приема представените допълнително 3 броя референции като доказателство към алтернативното изискване на Възложителя за наличие на минимум 100 часа опит в провеждане на обучения за възрастни.

Комисията не обсъжда представените – справка от ТР и заверено копие от съдебно решение тъй като те удостоверяват единствено съществуването на юридически лица, но не и осъществявана от тях дейност.

С оглед на горното комисията единодушно реши, че участникът „Географика” ООД отговаря на изискванията на Възложителя, относно документите за подбор и допуска офертата до следващия етап - разглеждане на техническото предложение.

На основание констатациите в Протокол № 1/2014 г. и с оглед изложеното, Комисията единодушно реши:

Участниците „Фор Тийм Консулт” ООД, „Екорис Саут Йист Юроп” ЕООД и „Географика” ООД отговарят на заложените от Възложителя изисквания за подбор.

Комисията допуска изброените участници до разглеждане на документите в Плик № 2 и до разглеждане на техническите им предложения.

Комисията се запозна с техническите предложения на участниците и направи следните

КОНСТАТАЦИИ:

1. Техническото предложение по Оферта № 99-110/16.04.2014г., подадена от „Фор Тийм Консулт” ООД, е изготвено в съответствие с образеца на Техническа оферта от Документацията за участие, съгласно изискването на Раздел 5, б. „Б“ от документацията за участие и съдържа:

- 1.1.Предложение за изпълнение на поръчката, изготвена в съответствие с образеца (образец № 2) на Възложителя,
- 1.2.Техническата спецификация, с посочен срок за изпълнение и
- 1.3.График.

Валидността на офертата е 120 календарни дни, считано от крайния срок за получаване на офертите.

Предложеният срок за изпълнение на поръчката е 3 (три) месеца, считано от датата на подписване на договора.

Техническата оферта:

В структурно отношение предложението съдържа 25 страници. В голяма степен спазва структурата на Техническото задание на Възложителя, както в частта му Общи изисквания, така и в останалата част. Предложението за организацията и провеждането на обучението описва точно фазите на реализиране на проекта, като започва с подготовка и организация на обучение в рамките на два специализирани модула. Описани са дейностите, свързани с подготовката на обучението, като е включено: диагностика на нуждите от обучение, разработване на учебителна програма, отчитаща идентифицираните във фазата на диагностика нужди от обучение и основана на зададените цели; разработване на учебно съдържание, казуси и практически задачи; разработване на учебителни материали.

Предвидено е анализиране на документи, посещения и наблюдения на работните процеси, разработване на въпросници и/или провеждане на фокус-групи, интервюиране на представители на целевата група и/или техни сътрудници. Посочено е, че данните от диагностиката ще осигурят възможност за адаптиране на учебната програма за конкретните нужди на целевата група. Описани са дейности за анализ и оценка на ефекта от обученията и устойчивостта на наученото.

Техническото предложение съдържа описание на процеса, учебните цели, форма на провеждане, схема (учебни часове) на теоретичната и практическата част. Аргументирана е връзката между очаквани знания и умения, необходими учебни и практически изводи, и предлаганите обучителни методи. Предложена е програма за обучение с преобладаваща практическа част, като към всеки от модулите и за всяка от темите е посочена точната продължителност на отделните занятия. Описани са предлаганите практически упражнения, симулации, ролеви игри, казуси и групови дискусии и са посочени интерактивните методи, техники и подходи, които ще бъдат използвани.

В изпълнение на „МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ” за дейност 1: „Повишаване на знанията и уменията на ръководните кадри в Агенцията по геодезия, картография и кадастър чрез обучения по комуникативни, управленски и лидерски умения за по-ефективно изпълнение на служебните задължения” и с оглед установяване съответствието на офертата с изискванията, посочени в техническото задание и в документацията за участие, комисията пристъпи към оценка на подаденото техническо предложение на база разписаната в документацията методика по показател – 1 „**Методология за провеждане на обученията**” – **качество на предложената оферта с максимален брой точки 75**, при подпоказатели:

Подпоказател	Максимален брой точки
1. Методологията съдържа разработени механизми за диагностика на нуждите от конкретното обучение, оценка ефекта от обученията, включително и дейности за последващ преглед на устойчивостта на наученото	27
2. Разнообразие на използвани интерактивни методи/техники/подходи за обучения за възрастни, заедно с аргументация, показваща връзката между очаквани знания/умения, необходими учебни и практически изводи, и конкретни обучителни методи/техники/подходи	24
3. Съотношение теория към практика на предлаганата програма за организация на обучението	24
Обща оценка по показател 1	75

и единодушно реши:

Присъжда на „Фор Тийм Консулт” ООД, съответен брой точки, за всеки един от подпоказателите, при мотиви, съгласно Приложение № 1 към настоящия протокол.

Комисията сумира присъдените точки по всеки един от подпоказателите и единодушно реши: оценява подаденото техническо предложение със 75 точки.

2. *Техническото предложение по № 99-117/22.04.2014г.*, подадена от „Екорис Саут Йист Юроп” ЕООД, е изготвено в съответствие с образеца на Техническа оферта от Документацията за участие, съгласно изискването на Раздел 5, б. „Б“ от документацията за участие и съдържа:

- 2.1. Предложение за изпълнение на поръчката, изготвена в съответствие с образеца (образец № 2) на Възложителя,
- 2.2. Техническата спецификация, с посочен срок за изпълнение и

2.3. График.

Валидността на офертата е 120 календарни дни, считано от крайния срок за получаване на офертите.

Предложеният срок за изпълнение на поръчката е 3 (три) месеца от дата на сключване на договора.

Техническата оферта:

В **структурно отношение** предложението съдържа 63 страници. В голяма степен спазва структурата на Техническото задание на Възложителя, както в частта му Общи изисквания, така и останалата част.

Техническото предложение за организацията и провеждането на обучението е обособено в раздели, както следва:

- I. Представяне на участника;
- II. Обосновка на участника;
- III. Стратегия за изпълнение на поръчката;
- IV. Организация на работата;
- V. График за изпълнение на дейностите.

Описана е историята на участника и опит в изпълнението на проекти, свързани с организационно развитие, повишаване административния капацитет на публични органи, разработване на програми за обучение. Цитирани са реализирани проекти, сходни с предмета на настоящата процедура. В обосновката на участника е представена информация относно разбирането на участника за предмета на поръчката, като е цитиран Договор рег. № 13-22-130/09.01.2014 година, с подкрепата на Оперативна програма „Административен капацитет”, приоритетна ос II „Управление на човешките ресурси”, подприоритет 2.2. „Компетентна и ефективна държавна администрация”, бюджетна линия BG051PO002/13/2.2-11, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд“, но в Таблица 2 „Повишаване на знанията и уменията на ръководните кадри в Агенцията по геодезия, картография и кадастър чрез обучения по комуникативни, управленски и лидерски умения за по-ефективно изпълнение на служебните задължения” **е представена информация за друг проект, различен от предмета на настоящата процедура** (стр. 247-249 от офертата).

Описани са целите, дейностите и очакваните резултати. Представени са таблично методи, техники и инструменти за провеждане на обученията, като е представена целта на използване и краткото им описание. Представени са примерни въпросници за оценка на обученията.

Предвидени са дейности за диагностика на нуждите от конкретното обучение, предхождащи провеждането му, включително посредством анализиране на документи, посещения и наблюдения на работните процеси, тестове, въпросници, провеждане на групова дискусия и др.

Представена е програма за всеки от модулите, като тя е предшествана от кратко описание на стъпките, целите, методите, очакваните резултати, контрол на качеството и документиране. Прави впечатление, че за Модул 1 е поставена цел на обучението (стр. 272 от офертата), която не съответства на тематиката на модула и се припокрива с една от целите на Модул 2 (стр. 278 от офертата).

В техническото предложение са описани разнообразни интерактивни методи и техники за провеждане на обучението, кратко описание на процеса, учебните цели, форма на провеждане, но липсва ясна обособеност на продължителността (учебни часове) на теоретичната и практическата част на обучението. Представен е график на обучението, по същество програма за обучение, като се твърди, че е отбелязано съотношението между теория и практика (стр. 273 и стр. 279), но в предложените учебни часове са включени съвкупно, както теоретична така и практическа част.

В предложението обстойно е представена логистичната организация по провеждане на обучението, включително и по отношение на транспорт, организация и осигуряване на нощувки и изхранване на участниците, което е извън обхвата, предмета и прогнозния бюджет за дейността, обект на настоящата процедура.

Въз основа на описаното Комисията констатира следното:

В представената програма за обучение липсва разграничаване на предлаганите учебни часове – теория и практика.

Горното води до невъзможност комисията да приложи разписаната методика за оценка, а именно присъждане на точки по подпоказател 3 „Съотношение теория към практика на предлаганата програма за организация на обучението”.

Предвид установени съществени пропуски и несъответствия с изискванията, посочени в техническото задание, на основание чл. 69, ал. 1, т. 3 от ЗОП, Комисията единодушно реша: предлага участникът да бъде отстранен поради представяне на оферта, която не отговаря на предварително обявените условия на Възложителя.

3. *Техническото предложение по Оферта вх. № 99-119/22.04.2014 г., подадена от „Географика” ООД* е изготвено в съответствие с образеца на Техническа оферта от Документацията за участие, съгласно изискването на Раздел 5, б. „Б“ от документацията за участие и съдържа:

- 3.1. Предложение за изпълнение на поръчката, изготвена в съответствие с образеца (образец № 2) на Възложителя,
- 3.2. Техническата спецификация, с посочен срок за изпълнение и
- 3.3. График.

Валидността на офертата е 120 календарни дни, считано от крайния срок за получаване на офертите.

Предложеният срок за изпълнение на поръчката – не по-дълъг от 3 месеца.

Техническа оферта:

В **структурно отношение** предложението съдържа 51 страници. В задоволителна степен спазва структурата на Техническото задание на Възложителя, както в частта му Общи изисквания, така и частта Специфични изисквания.

Описана е историята на участника и част от изпълнените проекти от дружеството. Част от цитираните проекти са сходни на предмета на настоящата процедура. Изброени са част от клиентите на участника.

Описани са целите, дейностите и очакваните резултати, като до голяма степен преповтарят техническото задание. При представяне методиката на обучението задълбочено са описани организацията и управлението на проекта, начините за комуникация между изпълнител и възложител, като е пренебрегнато представянето на същинската методиката на обучение (стр. 11 и 12). Представен е екипът за провеждане на обучението.

Представена е методология за двата модула за обучение като са изброени и описани методи, техники и инструменти за провеждане на обученията, представена е целта на използването им и краткото им описание. Има очертана връзка между очакваните знания/умения и предложете казуси. Не се предвижда анализ на нуждите от обучение на целевата група, който да подпомогне адаптирането на учебната програма към конкретните й нужди.

Представена е програма за всеки от модулите с включени тематичен обхват, форма на обучение, методика и продължителност в учебни дни. Декларирано е, че балансът между теоретичните съдържания и практическите упражнения се поддържа в съотношение минимум 40% практика и 60% теория, а за определени модули това съотношение е 50% - 50%. От

приложената програма на обучението – времеви график, обаче, това съотношение не може да бъде установено – в предложените учебни часове са включени съвкупно, както теоретична така и практическа част.

Въз основа на описаното Комисията констатира следното:

В представената програма за обучение липсва разграничаване на предлаганите учебни часове – теория и практика.

Горното води до невъзможност комисията да приложи разписаната методика за оценка, а именно присъждане на точки по подпоказател 3 „Съотношение теория към практика на предлаганата програма за организация на обучението”.

Предвид установени съществени пропуски и несъответствия с изискванията, посочени в техническото задание, на основание чл. 69, ал. 1, т. 3 от ЗОП, Комисията единодушно реши: предлага участникът да бъде отстранен поради представяне на оферта, която не отговаря на предварително обявените условия на Възложителя.

На основание изложеното Комисията единодушно

РЕШИ:

1. Допуска участника „Фор Тийм Консулт” ООД до отваряне на финансовата оферта.
2. В изпълнение на т. 16 от б. „А”. „Отваряне и разглеждане на офертите“, Раздел б. „Разглеждане, оценка и класиране на офертите“ от Документацията за участие, насрочва отваряне на ценово предложение на 15.05.2014 година, 10.00 часа, заседателна зала на АГКК, находяща се в сградата на АГКК – ЦУ.

Настоящият Протокол № 2 в едно с приложението да се публикува на Интернет-страницата на Възложителя, за което да бъде съобщено на участниците по електронна поща.

Протоколът е изготвен на 13.05.2014 година.

Председател: инж. Виолета Коритарова / п /
Директор на дирекция „Геодезия, картография и геоинформационни системи”

Членове:
Петър Иванов / п /
началник отдел „Човешки ресурси и деловодство”, дирекция АПФО

Люба Грозданова / п /
главен експерт отдел „Геодезия и картография”, дирекция ГКГИС

Анна Караиванова / п /
юрисконсулт отдел „Правен”, дирекция АПФО

Златка Митева – Дунева / п /
старши счетоводител отдел „Финансово-счетоводен”, дирекция АПФО