

ПРИЛОЖЕНИЕ № II

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет:

„Усъвършенстване на работните процеси за предоставяне на електронни административни услуги и развитие на информационните системи на кадастъра“, обособена позиция № 1

Обществената поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодната оферта. Всички оферти, които отговарят на обявените от Възложителя условия и бъдат допуснати до разглеждане, се оценяват и класират на база получена от всяка оферта **„Комплексна оценка“ (КО)**. Максималният брой точки, които участник може да получи е 100 точки.

Критериите за възлагане, по които ще се определи икономически най-изгодната оферта, показателите и тежестта на всеки един от тях в комплексната оценка на офертата са както следва:

Критерии	Максимално възможен брой точки	Относителна тежест в комплексната оценка
Т – Критерий за качество	100	70%
П – Цена	100	30%

Формулата, по която се изчислява комплексната оценка на всеки участник е:

$$\text{КО (Комплексна оценка)} = \text{Т} \times 70\% + \text{П} \times 30\%,$$

$$\text{където } \text{Т} = \text{T1} + \text{T2}$$

Критерий за качество (Т) – представлява сбор от присъдените точки по всеки показател с тегловен коефициент – 70%. Оценява се по следната методика:

Показател Т1 – Подход и методология за изпълнение: до 60 точки

Показател Т2 - Професионална компетентност на персонала: до 40 точки

ПОКАЗАТЕЛ Т1 – ПОДХОД И МЕТОДОЛОГИЯ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя, се оценяват по показател Т1, при подпоказатели, както следва:

$$\text{T1} = \text{A1} + \text{A2} + \text{A3} + \text{A4}, \text{ където}$$

A1 – подпоказател „Съобразяване на техническото предложение със съществуващите работни процеси в АГКК“: до 15 точки

A2 – подпоказател „Подход и методология за изпълнение на поръчката“: до 15 точки

A3 – подпоказател „Подход и методология за управление на качеството“: до 15 точки

A4 – подпоказател „Предложен срок на гаранционна поддръжка“: до 15 точки

Подпоказател „Съобразяване на техническото предложение със съществуващите работни процеси в АГКК“:

Критерий	Оценка Брой точки	Мотиви и аргументи на комисията
Предложението възпроизвежда информацията от техническата спецификация. Направено е предложение за технологии и стандарти, инструменти и платформи при реализация на дейност № 2 и дейност № 3. Не е обоснована и аргументирана приложимостта на предложените технологии и стандарти, инструменти и платформи при реализация на дейност № 2 и дейност № 3.	5 т.	
Предложението възпроизвежда информацията от техническата спецификация. Направено е предложение за технологии и стандарти, инструменти и платформи при реализация на дейност № 2 и дейност № 3. Частично е обоснована и аргументирана приложимостта на предложените технологии и стандарти, инструменти и платформи при реализация на дейност № 2 и дейност № 3 (не за всяко едно от изискванията към изпълнението на проекта и/или не за всеки модул на ИС). Чрез изпълнение на техническото предложение ще бъдат създадени предпоставки за: - Забавяне времето за изпълнение на процесите в съществуващите системи; - Нерегламентиран достъп до данните в системите; - Обменът на информация с външни системи е затруднен.	10 т.	
Предлаганото техническо решение е синхронизирано с работните процеси в информационните системи ИИСКИР и КАИС. Не забавя времето за изпълнение на	15 т.	

процесите в тези системи. В предложението е разгледан въпросът с обмен на информация с външни системи и е предложен ефективен пренос на данни. Направено е предложение за технологии и стандарти, инструменти и платформи при реализация на дейност № 2 и дейност № 3. Представена е всеобхватна обосновка (обхващаща всички резултати, посочени в техническата спецификация) за приложимостта на предложените технологии и стандарти, инструменти и платформи за постигане на изискуемите в ТС резултати за всяка една от дейностите (дейност № 2 и дейност № 3). Предложени са дейности и/или услуги, които ще подобрят работоспособността на ИС при внедряване на разработените модули и/или водят до подобряване функционалността и/или капацитета и/или устойчивостта и/или производителността им.		
--	--	--

Подпоказател „Подход и методология за изпълнение на поръчката“

Критерий	Оценка Брой точки	Мотиви и аргументи на комисията
Описани са всички стъпки и действия по изпълнение на услугите и дейностите на поръчката, включително методите за тяхното осъществяване и резултатите, които ще бъдат постигнати от реализацията им.	5 т.	
Описани са всички стъпки и действия по изпълнение на услугите и дейностите на поръчката, включително методите за тяхното осъществяване и резултатите, които ще бъдат постигнати от реализацията им, като са изведени и описани взаимовръзките между отделните дейности и етапи по изпълнение на проекта, имащи значение за постигане на очакваните резултати, заложиени в Техническата спецификация изисквания. Предложена е организация за изпълнение на поръчката, в която са посочени предвидените материални и човешки ресурси и е описано разпределението на задачите и отговорностите между членовете на екипа по изпълнение. Предложен е План-график за изпълнение на проекта, съобразен със	10 т.	

срока за изпълнение и обема на поръчката.		
Описани са всички стъпки и действия по изпълнение на услугите и дейностите на поръчката, включително методите за тяхното осъществяване и резултатите, които ще бъдат постигнати от реализацията им, като са изведени и описани взаимовръзките между отделните дейности и етапи по изпълнение на проекта, имащи значение за постигане на очакваните резултати, заложи в Техническата спецификация изисквания. Предложена е организация за изпълнение на поръчката, в която са посочени предвидените материални и човешки ресурси и е описано разпределението на задачите и отговорностите между членовете на екипа по изпълнение. Предложена е организация на работата на ключовия екип на изпълнителя, как се разпределят отговорностите и дейностите между тях при изпълнение на всеки отделен етап, начини за осъществяване на комуникацията вътре в самия екип и външно с екипа на Възложителя, координация и съгласуване на други дейности и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и навременно изпълнение на възложената услуга. Предложен е План-график за изпълнение на проекта, съобразен със срока за изпълнение и обема на поръчката.	15 т.	

Подпоказател „Подход и методология за управление на качеството“

Критерий	Оценка Брой точки	Мотиви и аргументи на комисията
Участникът е описал своя подход и методология за управление на качеството при изпълнение на проекта, покривайки изискванията на техническата спецификация. Изпълнени са поне 4 (четири) от посочените изисквания: - Участникът е дефинирал и категоризирал инцидентите които могат да се появят при работата на системата; - Участникът е посочил времето за реакция и методиката за отстраняване на инциденти в периода на	5 т.	

гаранционна поддръжка; - Участникът е представил методика за оценка на резултатите от изпълнение на тестовите сценарии; - Участникът е предложил план за управление и осигуряване на качеството; - Участникът е описал отговорностите на всеки член от проектния екип за осигуряване на качеството.		
Участникът е описал своя подход и методология за управление на качеството при изпълнение на проекта, покривайки изискванията на техническата спецификация. Изпълнени са всичките 5 (пет) от посочените изисквания: - Участникът е дефинирал и категоризирал инцидентите които могат да се появят при работата на системата; - Участникът е посочил времето за реакция и методиката за отстраняване на инциденти в периода на гаранционна поддръжка; - Участникът е представил методика за оценка на резултатите от изпълнение на тестовите сценарии; - Участникът е предложил план за управление и осигуряване на качеството; - Участникът е описал отговорностите на всеки член от проектния екип за осигуряване на качеството.	10 т.	
Участникът е описал своя подход и методология за управление на качеството при изпълнение на проекта, покривайки изискванията на техническата спецификация. Изпълнени са всичките 5 (пет) от посочените изисквания: - Участникът е дефинирал и категоризирал инцидентите които могат да се появят при работата на системата; - Участникът е посочил времето за реакция и методиката за отстраняване на инциденти в периода на гаранционна поддръжка; - Участникът е представил методика за	15 т.	

провеждане на тестове и оценка на резултатите от изпълнение на тестовите сценарии; - Участникът е предложил план за управление и осигуряване на качеството; - Участникът е описал отговорностите на всеки член от проектния екип за осигуряване на качеството. Участникът е описал в своето техническо предложение още два способа, които ще приложи при изпълнението на проекта за осигуряване на качеството на крайния продукт.		
--	--	--

Подпоказател „Предложен срок за гаранционна поддръжка“

Критерий	Оценка Брой точки
Ще се присъждат точки изчислени по формулата: $A4 = \text{ГС}_{\text{уч}} / \text{ГС}_{\text{макс}} \times 15$ Където $\text{ГС}_{\text{уч}}$ е гаранционния срок предложен от конкретния участник, $\text{ГС}_{\text{макс}}$ е максимално предложения срок за гаранционна поддръжка в месеци	

ПОКАЗАТЕЛ Т2 – ПРОФЕСИОНАЛНА КОМПЕТЕНТНОСТ НА ПЕРСОНАЛА

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя, се оценяват по показател Т2, при подпоказатели, както следва:

$$T2 = \text{ПКР} + \text{ПКК}$$

Където:

ПКР - Професионална компетентност на Ръководител разработка на ИС: до 15 точки

ПКК - Професионална компетентност на Ключови експерти (ПКК): до 25 точки.
Изчислява се по формулата:

$$\text{ПКК} = (\text{ПКК}_1 + \text{ПКК}_2 + \text{ПКК}_3 + \text{ПКК}_4 + \text{ПКК}_5) / 5, \text{ където:}$$

ПКК_1 Ръководител цифровизация;

ПКК_2 Системен архитект;

ПКК_3 Бизнес анализатор;

ПКК_4 Програмист;

1. Професионална компетентност на Ръководител разработка на ИС (ПКР) – до 15 точки.

Определя се по формулата

$$\text{ПКР} = \text{ОП} + \text{СПО} + \text{ПР}$$

Определя се по формулата

$$\text{ПКР} = \text{ОП} + \text{СПО} + \text{ПР}$$

където:

ОП е Общ професионален опит на ръководителя в областта на ИТ в месеци: до 5 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 5 точки

ПР е Професионален опит като ръководител на екип: до 5 точки

№	Професионална компетентност на Ръководител разработка на ИС			Максимален брой точки: 15
		1 точки	3 точки	5 точки
1.	Общ професионален опит на ръководителя на проекта в областта на ИТ в месеци (ОП)	общ професионален опит в областта на информационните технологии в месеци до пет години, включително	общ професионален опит в областта на ИТ в месеци от пет до десет години, включително	общ професионален опит в областта на ИТ в месеци над десет години
		1 точки	3 точки	5 точки
2	Професионален опит - изпълнени проекти: свързани с разработката на многослойни информационни решения	Брой изпълнени проекти – до пет проекта	Брой изпълнени проекти – от шест до седем	Брой изпълнени проекти – над седем

	базирани на многослойни архитектури и/или архитектури ориентирани към услуги			
		1 точки	3 точки	5 точки
3	Професионален опит като ръководител на екип в областта на ИТ	брой изпълнени проекти като ръководител на екип – до три проекта	брой изпълнени проекти като ръководител на екип – четири проекта	брой изпълнени проекти като ръководител на екип – над четири проекта

2. *Професионална компетентност на Ключови експерти (ПКК) – до 25 точки*

2.1. *Професионална компетентност на Ръководител цифровизация (ПКК₁) – до 25 точки.*

Определя се по формулата

$$ПКК_1 = ОП + СПО + ПР$$

ОП е Общ професионален опит на ръководителя в областта на ИТ в месеци: до 10 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 10 точки

ПР е Професионален опит като ръководител на екип: до 5 точки

№	Професионална компетентност на Ръководител цифровизация			Максимален брой точки: 25
		1 точки	5 точки	10 точки
1.	Общ професионален опит областта на ИТ в месеци (ОП)	общ професионален опит в областта на ИТ в месеци	общ професионален опит в областта на в месеци от	общ професионален опит в областта на в месеци над

		до пет години, включително	пет до десет години, включително	десет години
		1 точки	5 точки	10 точки
2	Професионален опит - изпълнени проекти (СПО)	изпълнени проекти – до 5 проекта	изпълнени проекти– от 6 до 7 проекта	изпълнени проекти – над 7 проекта
		1 точки	3 точки	5 точки
3	Професионален опит като ръководител на екип в областта на ИТ (ПР)	брой изпълнени проекти като ръководител на екип – до три проекта	брой изпълнени проекти като ръководител на екип – четири проекта	брой изпълнени проекти като ръководител на екип – над четири проекта

2.2. Професионална компетентност на Системен архитект (ПКК₂) – до 25 точки.

Определя се по формулата

$$ПКК_2 = ОП + СПО$$

ОП е Общ професионален опит в областта на ИТ в месеци: до 10 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 15 точки

№	Професионална компетентност на Системен архитект			Максимален брой точки: 25
		1 точки	5 точки	10 точки
1.	Общ професионален опит в областта	общ професионален опит в областта на информационните технологии в	общ професионален опит в областта на информационните технологии в	общ професионален опит в областта на информационните технологии в

	на ИТ в месеци (ОП)	месеци до пет години, включително	месеци от пет до десет години, включително	месеци над 10 години
		5 точки	10 точки	15 точки
2	Професионален опит - изпълнени проекти в областта на ИТ, свързани с проектирането на софтуерни архитектури, опит в изграждането на разделени и многослойни решения	изпълнени проекти – до 5 проекта	изпълнени проекти – от 6 до 7 проекта	изпълнени проекти – над 7 проекта

2.3.Професионална компетентност на Бизнес анализатор (ПКК₃) – до 25 точки.

Определя се по формулата

$$ПКК_3 = ОП + СПО$$

ОП е Общ професионален опит в областта на ИТ в месеци: до 10 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 15 точки

№	Професионална компетентност на Бизнес анализатор			Максимален брой точки: 25
		1 точки	5 точки	10 точки
1.	Общ професионален опит в областта на ИТ	общ професионален опит в областта на информационните	общ професионален опит в областта на информационните	общ професионален опит в областта на

	в месеци (ОП)	технологии в месеци до пет години, включително	технологии в месеци от пет до десет години, включително	информационните технологии в месеци над десет години
		5 точки	10 точки	15 точки
2	Професионален опит - изпълнени проекти: Свързани с описването на работни процеси, бизнес анализа и проектирането;	изпълнени проекти – до 5 проекта	изпълнени проекти – от 6 до 7 проекта	изпълнени проекти – над 7 проекта

Професионална компетентност на Програмист (ПКК₄) – до 25 точки.
Определя се по формулата

$$ПКК_4 = ОП + СПО$$

ОП е Общ професионален опит в областта на ИТ в месеци: до 10 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 15 точки

№	Професионална компетентност на Програмист			Максимален брой точки: 25
		1 точки	5 точки	10 точки
1.	Общ професионален опит в областта на ИТ в месеци (ОП)	общ професионален опит в областта на информационните технологии в месеци до пет години, включително	общ професионален опит в областта на информационните технологии в месеци от пет до десет години, включително	общ професионален опит в областта на информационните технологии в месеци над десет години
		5 точки	10 точки	15 точки

2	Професионален опит - изпълнени проекти, свързани с изграждането на информационни системи.	изпълнени проекти – до 5 проекта	изпълнени проекти – от 6 до 7 проекта	изпълнени проекти – над 7 проекта
---	---	----------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------

Професионална компетентност на Геодезист (ПКК₅) – до 25 точки.

Определя се по формулата

$$ПКК_5 = ОП + СПО$$

ОП е Общ професионален опит в месеци: до 10 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 15 точки

№	Професионална компетентност на Геодезист			Максимален брой точки: 25
		1 точки	5 точки	10 точки
1.	Общ професионален опит в областта на геодезията и кадастъра (ГиК), без ограничение, в месеци (ОП)	общ професионален опит в областта на ГиК в месеци до пет години, включително	общ професионален опит в областта на ГиК в месеци от пет до десет години включително	общ професионален опит в областта на ГиК в месеци над десет години
		5 точки	10 точки	15 точки
2	Професионален опит - изпълнени проекти, свързани със създаване и/или поддържане	изпълнени проекти – до 5 проекта	изпълнени проекти – от 6 до 7 проекта	изпълнени проекти – над 7 проекта

	на ККР и/или сходни дейности			
--	------------------------------	--	--	--

Показател П – Предлагана цена - Участникът предложил най-ниска цена за изпълнение на поръчката получава максимален брой точки по показателя – 100 точки. Оценките на участниците по показателя се изчисляват по формулата:

$P = (C_{\min} / C_i) \times 100$ (брой точки), където:

$C_{\min}$ е най-ниската предложена цена в лева без ДДС съгласно Ценовите предложения на всички участници;

C_i е предлагана цена в лева без ДДС от съответния участник

Преди извършване на оценката на предложената цена Комисията проверява финансовите предложения, за да установи, че са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за обществената поръчка. При разлика между сумите изразени с цифри и думи, за вярно се приема словесното изразение на сумата.

ВАЖНО:

По показател T2:

- Оценява се професионална компетентност на експертите (ръководител и ключови експерти) в посочените области, специфични умения и професионален опит, реализирани при изпълнение на проекти, описани в методиката.

Участниците могат да включат в офертите си и други експерти извън ясно определените като ключови експерти, за да представят цялостната си визия за изпълнение на поръчката от гледна точка на необходимите човешки ресурси. Всички експерти следва да са декларирали своята наличност за времето на проекта и ангажираност с реализацията му. Допълнително предложените експерти не се оценяват.

Възложителят приема за изпълнен проект:

- Реализирани дейности по изпълнени договори, които договори включват описаните във всеки подпоказател дейности и/или услуги, и/или
- реализирани дейности по договори, изпълнени в частта касаеща съответната дейност, в случаите когато договорите обхващат и други дейности, извън дейностите, описани в съответния подпоказател.