

Техническа спецификация  
по Обособена позиция № 2 с предмет:

*„Избор на служба по трудова медицина за служителите, работещи в Агенция по геодезия, картография и кадастър и 28-те Служби по геодезия, картография и кадастър“*

За периода на действие на договора (24 месеца), Изпълнителят трябва да осъществи следните дейности:

- 1) Консултиране и подпомагане на работодателя при организирането на предварителни медицински прегледи и изследвания за преценка на пригодността на работещите при постъпване на работа и на периодични медицински прегледи и изследвания за ранното откриване на изменения в организма в резултат от въздействия на работната среда и трудовия процес;
- 2) Оценка на професионалния риск на работещите в ЦУ-АГКК и СГКК, която да обхваща оценка на работните процеси, оборудването, помещенията, работните места, организацията на труда, използваните технически средства и материали, факторите на работната среда и трудовия процес и определяне на изложените на риск лица – еднократно, за 100 или повече бр. работни места.
  - 2.1) Разработване на мерки за подобряване състоянието на работната среда и на безопасността на труда и за оптимизиране на трудовия процес и консултиране на Работодателя като се включват следните подзадачи:
    - 2.2) Разработва и предлага мерки за предотвратяване, отстраняване или намаляване на установения риск;
    - 2.3) Предлага степенуване по приоритети на предложените мерки, като отчита установения риск, причините за възникване на идентифицираните опасности и техните характеристики;
    - 2.4) Разработва препоръки за работодателя за преустройството на работното място, организацията на труда и трудовото натоварване на работещи, които се нуждаят от специална закрила;

2.5) Оценява ефикасността на предприетите от работодателя мерки;

- 3) Предоставя информация на работещите за здравните рискове, свързани с работата и за резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания за 430 бр. служители (за всяка година от договора);
- 4) Дава индивидуални съвети на работещите във връзка със здравето и безопасността при работа за 430 бр. служители (за всяка година от договора);
- 5) Участва като консултант в реализирането на програми за изследване на здравето на работещите на работното място, отстраняването на рисковите фактори на начина на живот, опазване и укрепване на работоспособността и преодоляване на стреса при работа;
- 6) Подпомага работодателя при изпълнението на нормативно установените изисквания, свързани със здравословните и безопасните условия на труд;
- 7) Подпомага работодателя при разработването на правила, норми и инструкции за осигуряване на здраве и безопасност при работа и дава съвети на работещите за правилното им прилагане;
- 8) Консултира и подпомага комитетите и групите по условия на труд при осъществяване на дейността им по чл. 29 от ЗЗБУТ;
- 9) Организиране и провеждане на обучения съгласно изискванията на Наредба № 4 от 03.11.1998г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията; средно 70 бр. обучени служители (за всяка година от договора)
- 10) Организиране и провеждане на обучение на ръководния персонал и на работещите по правилата за осигуряване на здраве и безопасност при работа и спазването на изискванията за безопасна работна практика, съгласно изискванията на Наредба №РД-07-2 от 16 декември 2009г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд; средно 35 бр. обучени служители (за всяка година от договора)
- 11) Организиране и провеждане на обучението на работещите по правилата за първа помощ, самопомощ и взаимопомощ във връзка с конкретните опасности на работното място; средно 430 бр. обучени служители (за всяка година от договора)
- 12) Организиране и извършване на измервания на факторите на работната среда и електро безопасност с включени:

- а) Измерване на осветеност на работните места; еднократно, минимум 100 бр. точки за измерване
- б) Измерване на микроклимат на работните места; еднократно, минимум 100 бр. точки за измерване
- в) Измерване на импеданса на контура „фаза-защитен проводник“; еднократно, минимум 100 бр. точки за измерване
- г) Измерване на съпротивление на заземителни инсталации до 1000 V; еднократно, минимум 8 бр. точки за измерване - по една точка за 8 сгради.
- д) Измерване на съпротивление на мълниезащитни заземителни инсталации; еднократно, минимум 8 бр. точки за измерване - по една точка за 8 сгради.

**13)** Изготвяне на заключение за пригодността на работещия да изпълнява даден вид работа.

Заключението се изготвя въз основа на нормативните актове за осигуряване на здраве и безопасност при работа, оценка на риска и резултатите от проведените медицински прегледи и изследвания съгласно чл. 11, ал. 5 от Наредба № 3/ 25.01.2008г. по образец приложение № 4 за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина и се предоставя на работодателя и на работещия. – 430 бр. служители (за всяка година от договора).

**14)** Изготвяне на здравно досие в съответствие с чл. 11, ал. 10 и ал. 11 от Наредба № 3/ 25.01.2008 г. за условията и реда за осъществяване дейността на службите по трудова медицина; 430 бр. служители (за всяка година от договора).

**15)** Анализ на здравното състояние на работещите и връзката му с условията на труд, който включва 430 бр. служители (за всяка година от договора).

- а) анализ на заболяемостта по предоставена от работодателя информация за лицата с временна неработоспособност и с трайна неработоспособност, както и информация за регистрирани професионални заболявания и трудови злополуки;
- б) анализ и оценка на здравното състояние в резултат на проведени профилактични медицински прегледи;
- в) обобщен анализ на здравното състояние на работещите.

16) Предоставяне на информация на медицинските специалисти, извършващи периодичните медицински прегледи, по отношение на идентифицираните опасности и установения риск за здравето и безопасността на работещите;

17) Уведомяване на избрания общо практикуващ лекар за заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия, които се нуждаят от диагностично уточняване или лечение - максимум 430 бр. служители (за всяка година от договора).

Уведомлението съдържа:

- а) трите имена на работещия;
- б) месторабота на работещия – ЦУ/СГКК;
- в) длъжност и/или професия на работещия;
- г) описание на установено заболяване или отклонения във физиологичните показатели, включително данни за обстоятелствата, при които те са установени;
- д) описание на условията на труд в случаите, когато те могат да имат връзка с установено заболяване или отклонения във физиологичните показатели на работещия;

**Брой на служителите: Максималният брой на служителите е 430 човека.**

**Брой на работните места – 100 или повече работни места, намиращи се в АГКК – гр. София и СГКК – гр. Варна, Добрич, Пловдив, Разград, Силистра, Търговище и Шумен.**

Изготвил:.....

/Г. Куцарова/