

ПРИЛОЖЕНИЕ № V

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

в открита процедура за възлагане на обществена поръчка с предмет:

„Усъвършенстване на работните процеси за предоставяне на електронни административни услуги и развитие на информационните системи на кадастъра“, обособена позиция № 2, „Технологичен надзор по качеството на изпълнението на информационен проект на Агенция по геодезия, картография и кадастър“

Обществената поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодната оферта. Всички оферти, които отговарят на обявените от Възложителя условия и бъдат допуснати до разглеждане, се оценяват и класират на база получена от всяка оферта **„Комплексна оценка“ (КО)**. Максималният брой точки, които участник може да получи е 100 точки.

Критериите за възлагане, по които ще се определи икономически най-изгодната оферта, показателите и тежестта на всеки един от тях в комплексната оценка на офертата са както следва:

Критерии	Максимално възможен брой точки	Относителна тежест в комплексната оценка
Т – Критерий за качество	100	70%
П – Цена	100	30%

Формулата, по която се изчислява комплексната оценка на всеки участник е:

$$КО (\text{Комплексна оценка}) = Т \times 70\% + П \times 30\% ,$$

$$\text{където } Т = Т1 + Т2$$

Критерий за качество (Т) – представлява сбор от присъдените точки по всеки показател с тегловен коефициент – 70%. Оценява се по следната методика:

Показател Т1 – Организация на персонала: до 30 точки

Показател Т2 - Професионална компетентност на персонала: до 70 точки

ПОКАЗАТЕЛ Т1 – ОРГАНИЗАЦИЯ НА ПЕРСОНАЛА

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя, се оценяват по следните критерии:

Критерии	Оценка (Точки)	Мотиви и аргументи на комисията
<p>- Участникът е предложил организация на персонала, като за всеки етап, дейност и задача от Работната програма са посочени отговорен/ни експерт/и.</p> <p>Представена е диаграма на работната ръка с посочване на експертния състав и разпределение на функциите и отговорностите.</p>	15	
<p>- Участникът е предложил организация на персонала, като за всеки етап, дейност и задача от Работната програма са посочени отговорен/ни експерт/и; Представена е диаграма на работната ръка с посочване на експертния състав и разпределение на функциите и отговорностите.</p> <p>- Участникът е предложил конкретни дейности за управление и контрол на персонала за всеки един етап и дейност от Работната програма.</p>	30	
<p><i>В случай че офертата не отговаря на базовия критерий, за който се присъждат 15 т., участникът ще бъде отстранен.</i></p>		

ПОКАЗАТЕЛ Т2 – ПРОФЕСИОНАЛНА КОМПЕТЕНТНОСТ НА ПЕРСОНАЛА

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя, се оценяват по показател Т2, при подпоказатели, както следва:

$$T2 = ПКК1 + ПКК2$$

Където

ПКК1 - *Професионална компетентност на Ключов експерт № 1, Експерт реализация и тестване: до 35 точки*

ПКК2 - *Професионална компетентност на Ключов експерт № 2, Експерт по информационна сигурност: до 35 точки*

ПКК1 - *Професионална компетентност на Ключов експерт № 1, Експерт реализация и тестване*

Определя се по формулата

$$ПКК1 = ОП + СПО$$

където:

ОП е Общ професионален опит на Ключов експерт № 1 в областта на ИТ в месеци: до 15 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 20 точки

№	Професионална компетентност на Ключов експерт № 1			Максимален брой точки: 35
		5 точки	10 точки	15 точки
1.	Общ професионален опит на Ключов експерт № 1 в областта на ИТ в месеци (ОП)	общ професионален опит в областта на информационните технологии в месеци до пет години, включително	общ професионален опит в областта на ИТ в месеци от пет до десет години, включително	общ професионален опит в областта на ИТ в месеци над десет години
		7 точки	14 точки	20 точки
2	Професионален опит - изпълнени проекти в сферата на ГИС, свързани с процедури за осигуряване на качеството на ИТ при въвеждане на ИС; тестване и приемане на различни етапи на ИТ при ИС.	изпълнени проекти – до 5 бр.	изпълнени проекти – от 6 до 7 бр.	изпълнени проекти – над 7 бр.

ПКК2 - Професионална компетентност на Ключов експерт № 2, Експерт по информационна сигурност

Определя се по формулата

$$ПКК2=ОП+СПО$$

където:

ОП е Общ професионален опит на Ключов експерт № 2 в областта на ИТ в месеци: до 15 точки

СПО е Професионален опит - изпълнени проекти: до 20 точки

№	Професионална компетентност на Ключов експерт № 2			Максимален брой точки: 35
		5 точки	10 точки	15 точки
1.	Общ професионален опит на Ключов експерт № 2 в областта на ИТ в месеци (ОП)	общ професионален опит в областта на информационните технологии в месеци до пет години, включително	общ професионален опит в областта на ИТ в месеци от пет до десет години, включително	общ професионален опит в областта на ИТ в месеци над десет години
		7 точки	14 точки	20 точки
2	Професионален опит - изпълнени проекти в сферата на ИТ, свързани с разработване на единни правила, методологии и процеси.	изпълнени проекти – до 5 бр.	изпълнени проекти – от 6 до 7 бр.	изпълнени проекти – над 7 бр.

Показател П – Предлагана цена - Участникът предложил най-ниска цена за изпълнение на поръчката получава максимален брой точки по показателя – 100 точки. Оценките на участниците по показателя се изчисляват по формулата:

$$П = (Ц_{\min} / Ц_i) \times 100 \text{ (брой точки)}, \text{ където:}$$

C_{\min} е най-ниската предложена цена в лева без ДДС съгласно Ценовите предложения на всички участници;

C_i е предлагана цена в лева без ДДС от съответния участник

Преди извършване на оценката на предложената цена Комисията проверява финансовите предложения, за да установи, че са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за обществената поръчка. При разлика между сумите изразени с цифри и думи, за вярно се приема словесното изражение на сумата.

ВАЖНО:

В случай, че участник не покрие базовия критерий, за който се присъждат минималния размер от 15 точки по показател T1, той ще бъде отстранен от по-нататъшно участие в процедурата!

В случай, че Линейният график не съответства на Работната програма, участникът ще бъде отстранен от по-нататъшно участие в процедурата!

В случай, че Диаграмата на работната ръка не съответства на Организацията на персонала, участникът ще бъде отстранен от по-нататъшно участие в процедурата! При оценка на всеки един от показателите Комисията изчислява точките с точност до втория знак след десетичната запетая.

По показател T2:

- *Оценява се професионална компетентност на експертите в посочените области, специфични умения и професионален опит, реализирани при изпълнение на проекти, описани в методиката.*

Участниците могат да включат в офертите си и други експерти извън ясно определените като ключови експерти, за да представят цялостната си визия за изпълнение на поръчката от гледна точка на необходимите човешки ресурси. Всички експерти следва да са декларирали своята наличност за времето на проекта и ангажираност с реализацията му. Допълнително предложените експерти не се оценяват.

Възложителят приема за изпълнен проект:

- *Реализирани дейности по изпълнени договори, които договори включват описаните във всеки подпоказател дейности и/или услуги, и/или*
- *реализирани дейности по договори, изпълнени в частта касаеща съответната дейност, в случаите когато договорите обхващат и други дейности, извън дейностите, описани в съответния подпоказател.*